

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa, yang telah memberikan kemampuan dan berkat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan tesis. Penulisan tesis ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Magister Administrasi Rumah Sakit pada Fakultas Ilmu-Ilmu Kesehatan Universitas Esa Unggul, dengan judul “**Pengaruh Iklim Organisasi dan Preferensi Generasi Terhadap Retensi Dengan Keterlibatan Karyawan Sebagai Variabel *Intervening* Pada Perawat Generasi Y dan Z di Rumah Sakit Provita Jayapura.** Penulis menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan proposal tesis ini, tentu tidak mudah untuk penulis jalani. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. Ir. Arif Kusuma Among Pradja, MBA., IPU., ASEAN Eng. selaku Rektor Universitas Esa Unggul yang telah memberikan kesempatan penulis untuk menuntut ilmu di Program Studi Magister Administrasi Rumah Sakit (MARS) Universitas Esa Unggul.
2. Prof. Dr. Apt. Aprilita Rina Yanti Eff, M.Biomed selaku Dekan Fakultas Ilmu-Ilmu Kesehatan Universitas Esa Unggul yang telah memberikan kesempatan penulis untuk menuntut ilmu di Program Studi Magister Administrasi Rumah Sakit (MARS) Universitas Esa Unggul.
3. Dr. Rokiah Kusumapradja, SKM., MHA selaku Ketua Program Studi Magister Administrasi Rumah Sakit (MARS) Universitas Esa Unggul yang telah mendidik dan memberikan dorongan semangat serta keilmuan selama penulis masuk kuliah hingga bisa menyelesaikan tesis ini.
4. Dr. dr. Andry, MM., MHKes selaku Dosen Pembimbing I yang telah banyak meluangkan waktu, tenaga dan pikiran dalam membimbing, mengarahkan dan memotivasi penulis sehingga penulisan tesis ini dapat diselesaikan tepat pada waktunya.
5. Dr. Intan Silviana Mustikawati, SKM., MPH., MCHS. selaku Dosen Pembimbing II yang telah banyak meluangkan waktu, tenaga dan pikiran dalam membimbing, mengarahkan dan memotivasi penulis sehingga penulisan tesis ini dapat diselesaikan tepat pada waktunya.

6. Komisaris PT. Duta Damai Papua yang telah memberikan beasiswa, dukungan moral dan semangat bagi penulis mengikuti pendidikan di Program Studi Magister Administrasi Rumah Sakit (MARS) Universitas Esa Unggul.
7. Bapak Paulus Arfayan selaku Direktur PT. Duta Damai Papua, yang telah memberikan beasiswa, dukungan moral dan semangat bagi penulis mengikuti pendidikan di Program Studi Magister Administrasi Rumah Sakit (MARS) Universitas Esa Unggul.
8. Jajaran manajemen dan seluruh karyawan Rumah Sakit Provita yang telah mendukung doa dan semangat bagi penulis untuk menyelesaikan pendidikan Magister Administrasi Rumah Sakit (MARS) serta telah bersedia menjadi responden penelitian ini.
9. Felix Hehamahua dan Feodora Felisca Hehamahua selaku suami dan putri terkasih yang telah memberikan dukungan, semangat dan doa bagi penulis untuk menyelesaikan studi Magister Administrasi Rumah Sakit (MARS) Universitas Esa Unggul.
10. Seluruh Dosen pengajar, rekan-rekan mahasiswa MARS UEU, staf program pascasarjana dan semua pihak Universitas Esa Unggul Jakarta yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu atas segala ilmu, bantuan dan kerja sama selama ini.

Akhir kata penulis mengucapkan banyak terima kasih dan berharap semoga Tuhan Yang Maha Esa akan membalas semua kebaikan dari pihak-pihak yang telah membantu penulis dalam menjalani pendidikan sampai menyelesaikan penyusunan tesis ini. Penulis berharap agar hasil karya tesis ini dapat berguna bagi perkembangan keilmuan dan memberikan masukan bagi Rumah Sakit Provita Jayapura.

Jakarta, Agustus 2024

Fansca